

AUTOMA

7

časopis pro automatizační techniku

www.automa.cz

Ročník 18 číslo 7 – 2012

ISSN 1210-9592 © FCC Public s. r. o.

NA TITULNÍ STRANĚ

Firma Distrelec poskytuje svým zákazníkům služby, které zajišťují zásadně pracovníci hovořící mateřským jazykem země zákazníka, a to již ve více než deseti zemích východní Evropy. S obsáhlým výběrem velmi kvalitních produktů od 1 000 uznávaných výrobců nabízí společnost Distrelec rozsáhlý sortiment výrobků z oboru elektroniky, elektrotechniky, měřicí techniky, automatizace, pneumatických zařízení, nářadí a příslušenství. Okamžité zpracování objednávek a dobře zvládnutá logistika umožňují rychlé zásobování východoevropského trhu. Všechny aktivity ve východní Evropě řídí společnost Distrelec, která sídlí v Rakousku ve Vídni.

Česká republika:
Distrelec Gesellschaft m. b. H.
 Dresdner Straße 47, A-1200 Wien
 tel.: 800 14 25 25
 fax: 800 14 25 26
 e-mail: info-cz@distrelec.com
www.distrelec.cz

Slovensko:
Distrelec Gesellschaft m. b. H.
 Dresdner Straße 47, A-1200 Wien
 tel.: 0800 00 43 03
 fax: 0800 00 43 04
 e-mail: info-sk@distrelec.com
www.distrelec.sk

HLAVNÍ TÉMA

Integrace řídicích systémů

Ebm-papst a SIPLACE: optimalizace výroby prostřednictvím integrace systémů..... 12

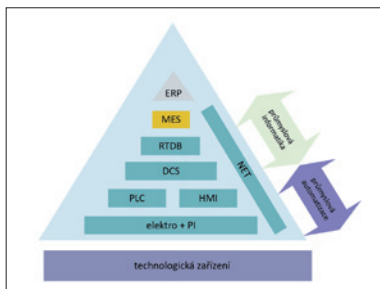


výroby řízeného objednávkami a o průběhu osazování – od úrovně jednotlivých osazovacích linek až po podnikový ERP SAP.

Výrobce ventilátorů ebm-papst implementoval ve svém podniku v Mulfingenu (Německo) MES Siplace Facts od společnosti ASM Assembly Systems GmbH jako součást řízení výrobních linek osazování desek plošných spojů. Díky tomu je možné v informačním systému podniku transparentně zobrazit údaje o výrobní logistice, stavu skladových zásob, plánu

Systémy MES

MES – očekávání, dosavadní zkušenosti a perspektivy vývoje..... 15



Článek popisuje vznik informačních výrobních systémů kategorie MES, začátky jejich zavádění v podnicích, snahy o standardizaci a četná úskalí, která přes veškerý pokrok a nabyté zkušenosti provázejí implementaci projektů MES dodnes.



Vážení a milí čtenáři, úvodník píše v době, kdy ministerstvo dopravy zavádí nový registr vozidel. Jeho dodavatel, společnost ATS-Telcom (tato společnost kromě třípísmenné zkratky v názvu nemá nic společného s firmou ATS aplikované technické systémy, jež je našim čtenářům asi mnohem známější), si jeho nepovedenou implementací užítla pěknou ostudu.

Strach z nepovedené implementace řídicího a informačního systému je vedle investičních nákladů asi tím největším závažím na misce vah při rozhodování, zda v podniku zavést či nezavést nový výrobní informační nebo řídicí systém (MIS/MES). V případě státní instituce se nakonec všechno nějak vyřeší – občané nebudou pro nefunkční registr vozidel emigrovat do zahraničí, dopravní firmy a prodejci vozidel snad budou po státu žádat odškodné, ale asi také nepřesunou své aktivity do země, kde všechno funguje lépe. Kdyby se takové selhání stalo ve výrobní firmě, mohlo by to pro ni mít fatální následky: z objednávky by se nestala výrobní zakázka, nebylo by možné vyskladnit materiál, dělník na lince by nevěděl, co má vyrábět, zboží by nebylo expedováno a zákazníci by si hledali nového dodavatele. Ti, kteří něco podobného zažili např. při zavádění systémů ERP, se těžko zbavují svých děsivých představ a přesvědčovat je nyní o zavedení MES je velmi obtížné.

Přítom takový registr vozidel je proti heterogennímu informačnímu prostředí výrobních podniků v podstatě jednoduchá úloha. Zavádět MES je opravdu velké dobrodružství. Články v tomto vydání časopisu Automa vám to alespoň trochu naznačují. Jen „trochu“ proto, že těžko nabyté zkušenosti jsou součástí báze znalostí implementačních firem, které nemají zájem dělit se o ně s konkurencí, a také proto, že konkrétní problémy a těžkosti, které se při implementaci těchto systémů vyskytují, jsou často příliš intimní záležitostí koncového zákazníka a není slušné o nich mluvit s někým třetím.

Proč se tedy do takového dobrodružství, jako je zavádění MES, vůbec pouštět? Protože na konci čeká poklad. Ovšem doporučuji pečlivě uvažovat o tom, co je ten poklad – tedy co lze od MES očekávat. Organizační nedostatky, špatnou řídicí práci, nedostatečnou motivaci pracovníků a nefungující týmovou spolupráci tyto systémy opravdu nevyřeší, ale mohou je pomoci odhalit. To je vedlejší efekt každého dobrodružství – pomůže nám, abychom lépe poznali sami sebe.

Petr Bartošík,
 šéfredaktor