

# Kvalita investičního prostředí: Polsko premiantem ve střední a východní Evropě

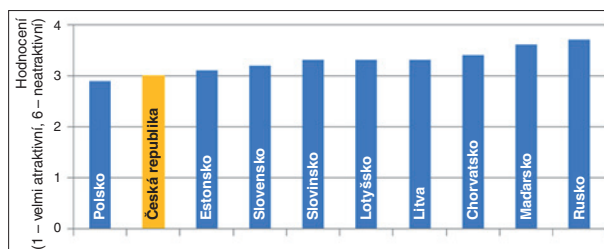
Česko-německá obchodní a průmyslová komora (ČNOPK) uveřejnila v červenci letošního roku výsledky průzkumu kvality investičního prostředí v zemích střední a východní Evropy. Tento průzkum provádějí německé zahraniční hospodářské komory od roku 2006. Podívejme se, jak zahraniční investoři hodnotí Českou republiku v porovnání s ostatními zeměmi regionu.

V roce 2014 se průzkumu kvality investičního prostředí zúčastnilo 1 435 investorů v šestnácti zemích střední a východní Evropy. Nejvíce zúčastněných firem (42%) působí v oblasti služeb, 34% v oblasti zpracovatelského průmyslu včetně stavebnictví a 24% v oblasti obchodu včetně zásobování energií a vodou a zpracování odpadů. Průzkum je prováděn ve státech střední Evropy (ČR, Slovensko, Polsko, Maďarsko), dále v Bulharsku, Rumunsku a baltských státech (Litva, Lotyšsko, Estonsko), v Albánii, Kosovu a v zemích vzniklých po rozpadu Jugoslávie (Slovinsko, Srbsko, Bosna a Hercegovina, Makedonie).

## Pracovní trh

Ve srovnání s jinými státy regionu jsou investoři v České republice stále méně spokojeni s tím, jak zde rostou náklady na práci (hodnocení těsně pod průměrem v regionu). Přitom výkonnost, motivace a kvalifikace zaměstnanců v ČR jsou nevalné – v tomto ohledu se Česká republika ocitla mezi nejhůře hodnocenými ze-

měmi. V oblasti flexibility pracovních vztahů má ČR průměrné hodnocení. Neuspokojivá je také dostupnost kvalifikovaných pracovních sil (viz vložený rámeček).



Obr. 1. Atraktivita zemí podle investorů působících ve střední a východní Evropě (zdroj: ČNOPK)

## Hospodářské a politické podmínky

Nepříliš příznivě je vnímána kvalita státní správy ČR. Ta je přes mírné zlepšení hodnocena jako pátá nejhorší v regionu. Za nadprůměrnou je však považována hospodářská stabilita. Mírné zlepšení v České republice nastalo v otázce právní jistoty (posun z patnáctého na deváté místo v regionálním žebříčku).

I přes mírné zlepšení v posledním roce patří ČR mezi nejhůře hodnocené země v otázce transparentnosti při zadávání veřejných zaká-

zek. Za nedostatečný považují zahraniční investoři také boj proti korupci v ČR.

## Podnikatelské prostředí v ČR

Příznivě jsou v České republice hodnoceny lokální dodavatelé z hlediska jejich kvality, dostupnosti a platební morálky. Dobře jsou vnímány také podmínky pro výzkum a vývoj v ČR. K dlouhodobě dobře hodnoceným investičním faktorům rovněž patří infrastruktura, kde v posledním roce nastalo mírné zlepšení.

## Jak atraktivní je ČR jako investiční lokalita?

Atraktivitu jednotlivých zemí pro investování hodnotili investoři známkami 1 (velmi atraktivní) až 6 (neatraktivní). V tomto hodnocení byla ČR v minulosti premiantem. V období 2006 až 2012 ji investoři hodnotili jako

Tab. 1. Odměňování kvalifikovaných dělníků ve výrobě v ČR (zdroj: ČNOPK)

Rok	Průměrná celková finanční odměna v tis. Kč za rok
2014	395
2013	376
2012	317

Tab. 2. Odměňování techniků s maturitou v ČR (zdroj: ČNOPK)

Rok	Průměrná celková finanční odměna v tis. Kč za rok
2014	509
2013	500
2012	491

nejlepší zemi v regionu. Ve dvou posledních letech (2013 a 2014) je za nejatraktivnější zemi pro investice považováno Polsko (obr. 1).

Podle Hannese Lachmanna, vedoucího oddělení firemní komunikace ČNOPK, se v dobrém hodnocení Polska projevilo několik let politické stability, což vedlo ke zlepšení státní správy. V České republice se vlády často střídají a s nimi je mnohdy vyměněno celé vedení ministerstev. Nová správa ne vždy naváže na činnost úředníků z předchozího období, takže mnoho kvalitní práce přijde nazmar. „Situační v zadávání veřejných zakázek odrazuje zahraniční firmy od toho, aby se zde o veřejné zakázky vůbec ucházely,“ poznamenal Hannes Lachmann.

(ev)

## Nedostatek kvalifikovaných pracovních sil a odměňování

Až překvapivě špatně je zahraničními investory vnímána dostupnost kvalifikovaných pracovních sil v ČR (celkově třetí nejhorší hodnocení v regionu). Při posuzování systému odborného vzdělávání klesl počet spokojených respondentů a v žebříčku zemí patří ČR k průměru v regionu.

Nedostatek kvalifikovaných dělníků a technických pracovníků je ve velké míře ovlivněn tím, že mladí lidé vycházející ze základních škol příliš nestojí o práci v technických oborech. Snad by je mohlo přesvědčit dobré platové ohodnocení. Jak se tedy v poslední době vyvíjí odměňování kvalifikovaných dělníků a provozních techniků? ČNOPK poskytla časopisu Automa informace o vývoji platů kvalifikovaných dělníků (tab. 1) a technických pracovníků (tab. 2), které jsou získány ze Studie k odměňování<sup>\*)</sup>. Platy kvalifikovaných dělníků v posledních několika letech mírně rostou (v roce 2013 o 4,1% a v roce 2014 o 3,2%). Platy techniků se středoškolským vzděláním rostou o něco pomaleji.

<sup>\*)</sup> Studii k odměňování ČNOPK každoročně vydává ve spolupráci se společností Kienbaum Management Consultants. Studie poskytuje analýzu nejrůznějších faktorů ovlivňujících strukturu platů u 86 typických pozic od vrcholového managementu až po dělnické pozice. Publikace dále obsahuje rozsáhlé informace o českém trhu práce. Letošního projektu se zúčastnilo více než 80 společností s mezinárodní účastí. Publikace je založena na reálných údajích o nákladech pro více než 22 000 pracovních míst. Další informace jsou uvedeny na <http://tschechien.ahk.de/cz/publikace/studie-k-odmenovani/>.