

let, osm zaměstnanců déle než dvacet let. To svědčí o tom, že pracovníky dobře motivujeme.

S náborem nových zaměstnanců je to opravdu složité. Nacházíme se v regionu, kde je silný automobilový průmysl a získat mladé kvalifikované odborníky je těžké.

#### **Jak je to v regionu s odborným školstvím?**

**Vladimír Frýba:** Přímou v Jičíně je Vyšší odborná škola a Střední průmyslová škola. Ovšem na rovinu, na průmyslovku se hlásí velmi často jen děti, které nebyly přijaty na gymnázium. I tak většina průmyslováků pokračuje na vysoké škole nebo alespoň na Vyšší odborné škole v Jičíně. Velká část studentů vyšší odborné školy má podepsanou smlouvu se svým budoucím zaměstnavatelem ještě dříve, než školu dokončí. Vysokoškolští absolventi, kteří vystudovali v Liberci nebo v Praze, se do Jičína málokdy vrátí.

**Tomáš Obhlídal:** V Nové Pace je Integrovaná střední škola, která byla dříve zaměřená přímo na měření a regulaci, protože to byl v Nové Pace tradiční obor. Bohužel studijní obory se postupem času změnil. Obecně platí, že zapracování absolventů stojí nemalé úsilí.

#### **Potom je ale lepší vzít absolventa gymnázia, protože ten je více zvyklý učit se a pracovat na sobě, ne?**

**Vladimír Frýba:** U mladší generace pozorují, že už ani peníze pro ně nejsou dostatečnou motivací. Netouží po kariéerním postupu, málokdy chtějí přijmout odpovědnost. Naštěstí se tento postoj v průběhu praxe mění k lepšímu.

**Tomáš Obhlídal:** Fakt, že obecně znalosti v oboru klesají, pozorujeme i u našich zákazníků. Dříve bylo zvykem, že poptávky přicházely přesně technicky specifikované, v současné době máme mnohdy problém zjistit, co vlastně zákazník požaduje. Při návrhu instrumentace zákazníkovi rádi pomůžeme, ale potřebujeme mít na druhé straně technicky zdatného partnera.

Abychom toto téma ukončili optimisticky, na poslední JSP konferenci jsme zaznamenali několik nových mladých posluchačů, kteří už tím, že na konferenci přijeli, dali najevo,

že je jejich práce zajímavá a že s námi chtějí spolupracovat.

**Vladimír Frýba:** Také v rámci JSP usilujeme o postupnou generační obměnu a aktuálně jsme přijali tři nové zaměstnance. Jsou

ce, Ekol Brno, První brněnská strojirna nebo Autel. Systémy úpravy a chemické analýzy jsme v poslední době dodávali například do Elektrárny Mělník, Teplárny Přerov či Žilinské teplárenské.



Obr. 4. Zařízení na laserové svařování pod mikroskopem

jiní než starší generace, nepotýkají se s jazykovou bariérou, mnohem vstřícněji pracují s výpočetní technikou, dokážou si efektivněji vyhledávat nové informace.

#### **Úspěšné projekty**

**Pojďme rozhovor ukončit ohlédnutím za některými úspěšnými projekty z poslední doby. Čím se můžete pochlubit?**

**Tomáš Obhlídal:** Máme za sebou mnoho zajímavých a úspěšných projektů, ale otázku jste položil zcela správně: je víc toho, čím bychom se chtěli pochlubit, než toho, čím se pochlubit můžeme. Ne vždy máme od koncového zákazníka souhlas, abychom o realizovaných projektech veřejně hovořili. Ale zmínil bych například dodávku detektorů ropných látek, které jsme dodávali pro zákazníka z Bratislavy – článek o tomto řešení jste už v Automě prezentovali (*poz. red.:* Systém nepřetržitého monitorování výskytu ropných látek pro čistou odpadních vod. *Automa*, 2022, č. 5-6, [https://automa.cz/Aton/FileRepository/pdf\\_articles/14000.pdf](https://automa.cz/Aton/FileRepository/pdf_articles/14000.pdf)). Další zákazníkmi budu alespoň jmenovat: Třínecké železářny – Moravia Steel, U. S. Steel Košice,

Klíčovými obory jsou pro nás stále energetika a těžký průmysl. Nově se zaměřujeme také na potravinářství, zpracovatelský nebo automobilový průmysl: jak s dodávkami měřicí techniky, tak i kalibračních služeb.

#### **Výhledy do budoucna**

**Jaký dárek si firma dá k třicátému výročí vzniku?**

**Vladimír Frýba:** Koupili jsme pozemek v průmyslové zóně v Jičíně. Chtěli bychom opustit současné prostory a vybudovat nový moderní areál. Máme už připravenou projektovou dokumentaci a rádi bychom se co nejdříve pustili do výstavby.

**Takže přistě už pojedete na novou adresu?**

**Vladimír Frýba:** Záleží na tom, kdy přijedete. Jestli za rok, tak přijedte ještě sem, za dva nebo za tři roky už bych vás rád přivítal na nové adrese.

**Děkuji Vám za rozhovor.**

*Rozhovor vedl Petr Bartošík.*

## **► Memorandum o spolupráci Armády ČR a ČVUT v Praze**

Zástupce náčelníka generálního štábu generálporučík Miroslav Hlaváč a rektor ČVUT doc. Vojtěch Petráček podepsali 25. dubna 2023 v Praze Memorandum o spolupráci v oblasti rozvoje přelomových technologií pro potřeby Armády ČR.

Dokument definuje zapojení ČVUT do výzkumných a vývojových projektů: akademičtí odborníci budou určovat oblasti výzkumu a vývoje s ohledem na jejich potenciální vojenské využití a armáda se zavazuje, že bude přinášet náměty na vědeckou činnost univerzitního pracoviště. Obě strany se budou podílet na vzdělávací, přednáškové a publikační činnosti a účastnit se seminářů a workshopů. Významnou součástí spolupráce budou také odborné praxe a stáže personálu nebo studentů ČVUT u vojenských součástí a zařízení v rámci řeše-

ného projektu. Půjde zejména o uplatnění robotizace, využití metod umělé inteligence pro navádění bezpilotních letounů a zbraňových systémů a dalších výsledků vývoje při modernizaci technického vybavení armády. ČVUT je rovněž českým zástupcem v síti akademických pracovišť NATO Academic Alliance, jež pomáhá utvářet budoucnost armád NATO. Expertní a simulační základnou v oblasti autonomních a robotických systémů, které působí ve prospěch armády, je katedra vojenské robotiky Univerzity obrany Brno. (ed)